



**Centrálny depozitár cenných papierov SR, a. s.**

**POLITIKA NA ZVÝŠENIE ZASTÚPENIA NEDOSTATOČNE  
ZASTÚPENÉHO POHLAVIA V RIADIACOM ORGÁNE  
CENTRÁLNEHO DEPOZITÁRA CENNÝCH PAPIEROV SR, A.S.**

---

Centrálny depozitár cenných papierov SR, a.s.  
ul.29.augusta 1/A, 814 80 Bratislava 1  
Telefón: 00421 / 2 / 5939 5110  
Fax: 00421 / 2 / 5296 8755  
zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava 1, oddiel Sa, vložka č. 493/B

IČO: 313 389 76  
DIČ: 2020312833  
IČ DPH: SK2020312833  
[www.cdcp.sk](http://www.cdcp.sk)

Bankové spojenie:  
TATRA BANKA, a.s., č. ú. 2622003416/1100  
IBAN: SK87 1100 0000 0026 2200 3416  
BIC: TATRSKBX

**POLITIKA NA ZVÝŠENIE ZASTÚPENIA NEDOSTATOČNE ZASTÚPENÉHO POHLAVIA  
V RIADIACOM ORGÁNE CENTRÁLNEHO DEPOZITÁRA CENNÝCH PAPIEROV SR, A. S.**

**Článok I.  
Účel politiky**

1. Účelom tejto politiky je stanoviť zásady a princípy týkajúce sa rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania pri voľbe členov predstavenstva a dozornej rady spoločnosti (spolu ako „Riadiaci orgán“). Cieľom tejto politiky je zlepšenie rodovej vyváženosti medzi členmi Riadiaceho orgánu, keďže rovnosť medzi ženami a mužmi je jednou zo základných hodnôt spoločnosti. Spoločnosť má záujem o dostatočne rozmanité zloženie Riadiaceho orgánu, aby jeho členovia predstavovali rôzne pohľady a skúsenosti potrebné pre riadne a zodpovedné vedenie spoločnosti. Táto politika zohľadňuje požiadavky čl. 27 ods.4 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 909/2014 o zlepšení vyrovnaní transakcií s cennými papiermi v Európskej únii, centrálnych depozitároch cenných papierov a o zmene smerníc 98/26/ES a 2014/65/EÚ a nariadenia (EÚ) č. 236/2012.

**Článok II.  
Cieľ pre zastúpenie**

1. Jedným z kritérií zloženia Riadiaceho orgánu je jeho rôznorodosť, o čo sa bude spoločnosť snažiť pri obsadzovaní členov Riadiaceho orgánu, pričom pri výbere členov Riadiaceho orgánu sa bude postupovať na základe porovnávacjej analýzy kvalifikácie každého kandidáta s uplatnením vopred stanovených, jasných, neutrálne formulovaných a jednoznačných kritérií.

2. Spoločnosť stanovuje cieľ, aby sa počet členov Riadiaceho orgánu menej zastúpeného pohlavia čo najviac približoval 40% podielu z celkového počtu členov Riadiaceho orgánu, pričom tento podiel nemá presiahnuť polovicu počtu členov Riadiaceho orgánu.

**Článok III.  
Spôsob dosiahnutia cieľa**

1. Na dosiahnutie cieľa stanoveného v čl. II. tejto politiky, spoločnosť zabezpečí, aby sa pri výbere kandidátov na členov Riadiaceho orgánu uprednostňovali kandidáti nedostatočne zastúpeného pohlavia v prípade, že kandidát je rovnako kvalifikovaný ako kandidát druhého pohlavia, pokiaľ ide o vhodnosť, spôsobilosť a profesionálnu výkonnosť.

2. Kandidát je rovnako kvalifikovaný, ak objektívne hodnotenie, pri ktorom sa zohľadnili všetky kritéria týkajúce sa jednotlivých kandidátov, nerozhodlo v prospech kandidáta druhého pohlavia.

**Článok IV.  
Záverečné ustanovenia**

1. Táto politika sa zverejní, pričom nadobúda platnosť dňom schválenia predstavenstvom a dozornou radou spoločnosti a účinnosť dňa 05.09.2017.

V Bratislave dňa: 28.06.2017